

群馬パース大学 2020 年度の卒業生に関するアンケート＜調査結果及び分析・検討結果＞

【調査の概要】

＜目 的＞

- ・卒業生の就労状況を知り、各職種に従事するうえで必要な資質や能力向上にむけた取組みを調査すること。
- ・卒業生の動向について職場上司による客観的視点を基に評価を受け、所属部門・施設における業務状況を知ることにより、在学生の就職活動支援において施設説明会や見学等では知りえない部門や施設での就労状況の実態に関する情報の提供を可能とし、在学生の就職活動の一助とすること。

＜対 象＞

2020 年度の看護学科・理学療法学科・検査技術学科・放射線学科・臨床工学科卒業生の入職先（学科単位で実施）

＜調査期間＞

2022 年 2 月 8 日～2022 年 2 月 25 日

＜調査方法＞

郵送、Web で実施

＜対象施設数、回答数、回答率＞

	対象施設数(A)	回答数(B)	回答率(A/B)(%)
看護学科	56	38	67.9
理学療法学科	44	34	77.3
検査技術学科	39	24	61.5
放射線学科	46	29	63.0
臨床工学科	40	24	60.0
計	225	149	66.2

＜公表内容＞

回答も含め、個人情報レベルを除いた範囲で公表することとする。

【調査結果について「総括」】

本学の卒業生が身につけている能力として、「一般的な知識・教養」、「協調性」、「仕事への適応能力」、「コミュニケーション能力」、「礼儀・マナー」について、概ね高評価をいただいた一方、「問題解決能力」「リーダーシップ」「自主性」について、低評価が目立つ結果となった。本学の卒業生に求める資質や能力として、「コミュニケーション能力」「主体性や積極性」を求める施設も多く、今後、本学が取り組んでいくべき教育的課題であると認識する。今回いただいた病院・施設の方々の貴重なご意見について、本学のキャリア支援室運営委員会を中心とし、全学的に共通認識を図るとともに指導方法の検討を図っていく所存である。

群馬パース大学 看護学科

2020 年度卒業生に関するアンケート調査結果

貴法人(施設)が採用した本学の卒業生は、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についていますか。なお、採用者が複数いる場合は、採用者全体のイメージとしてお考えください。

項目	身についている	やや身についている	どちらともいえない	あまり身につけていない	身につけていない
1. 社会人としての教養	10(25.0%)	21(52.5%)	7(17.5%)	2(5.0%)	0(0.0%)
2. 看護実践に必要な基本的知識	4(10.0%)	26(65.0%)	9(22.5%)	1(2.5%)	0(0.0%)
3. 論理的な思考力	3(7.5%)	18(45.0%)	16(40.0%)	3(7.5%)	0(0.0%)
4. 柔軟な発想や豊かな創造力	2(5.0%)	18(45.0%)	14(35.0%)	6(15.0%)	0(0.0%)
5. 問題を発見し解決する能力	1(2.5%)	19(47.5%)	16(40.0%)	4(10.0%)	0(0.0%)
6. 仕事への適応能力	12(30.0%)	18(45.0%)	10(25.0%)	0(0.0%)	0(0.0%)
7. リーダーシップ能力	0(0.0%)	11(34.4%)	16(50.0%)	5(15.6%)	0(0.0%)
8. コミュニケーション能力	11(27.5%)	19(47.5%)	9(22.5%)	1(2.5%)	0(0.0%)
9. 主体性や積極性	4(10.3%)	19(48.7%)	13(33.3%)	3(7.7%)	0(0.0%)
10. チーム医療に必要な協調性	14(35.0%)	16(40.0%)	9(22.5%)	1(2.5%)	0(0.0%)
11. 職務遂行における責任感	15(37.5%)	14(35.0%)	9(22.5%)	2(5.0%)	0(0.0%)
12. 医療専門職としての倫理観	4(10.0%)	19(47.5%)	15(37.5%)	2(5.0%)	0(0.0%)
13. 感性や人間性の豊かさ	12(30.0%)	17(42.5%)	11(27.5%)	0(0.0%)	0(0.0%)
14. 礼儀・マナーなどの社会性	15(37.5%)	16(40.0%)	6(15.0%)	3(7.5%)	0(0.0%)

今後の本学の卒業生に求める資質や能力について、以下の中から該当するものを選択してください。また、その理由をお教えください(複数回答)

1. 社会人としての教養	9	9. 主体性や積極性	12
2. 看護実践に必要な基本的知識	7	10. チーム医療に必要な協調性	10
3. 論理的な思考力	2	11. 職務遂行における責任感	12
4. 柔軟な発想や豊かな創造力	5	12. 医療専門職としての倫理観	10
5. 問題を発見し解決する能力	8	13. 感性や人間性の豊かさ	12
6. 仕事への適応能力	8	14. 礼儀・マナーなどの社会性	18
7. リーダーシップ能力	3	15. その他	2
8. コミュニケーション能力	24		

群馬パース大学 理学療法学科

2020 年度卒業生に関するアンケート調査結果

貴法人(施設)が採用した本学の卒業生は、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についていますか。なお、採用者が複数いる場合は、採用者全体のイメージとしてお考えください。

項目	身についている	やや身についている	どちらともいえない	あまり身につけていない	身につけていない
倫理観・社会的責任					
社会のルールや人との約束を守る能力	14(41.1%)	16(47.2%)	1(2.9%)	2(5.9%)	1(2.9%)
医療人としての礼儀やマナーを理解し実践する能力	12(35.3%)	16(47.1%)	3(8.8%)	2(5.9%)	1(2.9%)
コミュニケーション					
自分の意見をわかりやすく伝える能力	9(26.5%)	6(17.6%)	12(35.4%)	6(17.6%)	1(2.9%)
相手の意見を丁寧に聞く能力	12(35.3%)	15(44.1%)	4(11.8%)	3(8.8%)	0(0.0%)
意見の違いや立場の違いを理解する能力	7(20.6%)	12(35.3%)	12(35.3%)	3(8.8%)	0(0.0%)
周囲の人々との関係性を構築する能力	13(38.2%)	13(38.2%)	5(14.7%)	1(2.9%)	2(5.9%)
知識・技術					
科学的根拠に基づく治療方針の決定能力	5(15.2%)	7(21.2%)	14(42.4%)	6(18.2%)	1(3.0%)
疾病や障害生活背景を考慮した理学療法の実践能力	3(9.1%)	11(33.3%)	14(42.5%)	4(12.1%)	1(3.0%)
問題解決・課題探究					
目標を決定し確実に実行する力	5(14.7%)	9(26.5%)	13(38.2%)	5(14.7%)	2(5.9%)
現状を分析し目的や課題を明らかにする力	5(14.7%)	6(17.6%)	17(50.0%)	3(8.8%)	3(8.8%)
課題の解決に向けたプロセスを明らかにする力	6(17.6%)	4(11.8%)	19(56.0%)	2(5.8%)	3(8.8%)
自己研鑽・施設への貢献					
学会や研修会へ自ら積極的に参加する態度	6(17.6%)	7(20.6%)	12(35.4%)	7(20.6%)	2(5.8%)
所属部門(施設)のシステム作りや研修、行事などへ貢献する態度	7(20.5%)	12(35.3%)	11(32.4%)	3(8.8%)	1(3.0%)
日本理学療法士協会の新人教育プログラム受講や認定・専門理学療法士取得への挑戦、各種の関連資格を取得する態度	4(11.8%)	10(29.4%)	13(38.2%)	4(11.8%)	3(8.8%)
大学院進学により学位(修士・博士)を取得する態度	0(0.0%)	2(5.8%)	17(50.0%)	7(20.6%)	8(23.6%)

今後の本学の卒業生に求める資質や能力について、以下の中から該当するものを選択してください(その他を含めて優先順位の高い項目を3つまで、1つは必須)。また、その理由をお教えください

1. 感性や人間性の豊かさ	15	8. 専攻した学問の体系化された知識	1
2. 豊かな教養による社会を見る広い視野	4	9. 柔軟な発想や豊かな想像力	7
3. 積極性・チャレンジ精神	8	10. 問題を発見し解決する能力	8
4. 礼儀・マナーなどの社会性	16	11. 地域社会への知識や社会活動への参加体験	3
5. 統率力・リーダーシップ能力	1	12. 資格取得による専門知識と活用能力	0
6. 集団生活に必要な協調性や責任感	14	13. その他	3
7. 論理的な思考力	5		

群馬パース大学 検査技術学科

2020 年度卒業生に関するアンケート調査結果

貴法人(施設)が採用した本学の卒業生は、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についていますか。なお、採用者が複数いる場合は、採用者全体のイメージとしてお考えください。

項目	身についている	やや身についている	どちらともいえない	あまり身につけていない	身につけていない
1. 一般的な知識・教養	3(12.5%)	16(66.7%)	4(16.7%)	1(4.1%)	0(0.0%)
2. 専門的な知識	2(8.3%)	12(50.0%)	9(37.5%)	1(4.2%)	0(0.0%)
3. 問題解決能力	3(12.5%)	5(20.8%)	10(41.7%)	5(20.8%)	1(4.2%)
4. 協調性	9(37.5%)	10(41.7%)	4(16.7%)	1(4.1%)	0(0.0%)
5. 仕事への適応能力	8(33.3%)	8(33.3%)	5(20.8%)	3(12.6%)	0(0.0%)
6. リーダーシップ能力	1(4.2%)	1(4.2%)	14(58.3%)	7(29.2%)	1(4.1%)
7. 創造性	2(8.3%)	4(16.7%)	12(50.0%)	4(16.7%)	2(8.3%)
8. 自主性	3(12.5%)	8(33.3%)	7(29.2%)	5(20.8%)	1(4.2%)
9. コミュニケーション能力	6(25.0%)	11(45.8%)	5(20.8%)	2(8.4%)	0(0.0%)
10. 礼儀・マナー	7(29.2%)	11(45.8%)	4(16.7%)	2(8.3%)	0(0.0%)

今後の本学の卒業生に求める資質や能力について、以下の中から該当するものを選択してください(その他を含めて優先順位の高い項目を3つまで、1つは必須)。また、その理由をお教えください

1. 感性や人間性の豊かさ	1
2. 豊かな教養による社会を見る広い視野	1
3. 積極性・チャレンジ精神	12
4. 礼儀・マナーなどの社会性	10
5. 統率力・リーダーシップ能力	1
6. 集団生活に必要な協調性や責任感	12
7. 論理的な思考力	4
8. 専攻した学問の体系化された知識	2
9. 柔軟な発想や豊かな想像力	3
10. 問題を発見し解決する能力	8
11. 地域社会への知識や社会活動への参加体験	2
12. 資格取得による専門知識と活用能力	2
13. その他	0

群馬パース大学 放射線学科

2020 年度卒業生に関するアンケート調査結果

貴法人(施設)が採用した本学の卒業生は、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についていますか。なお、採用者が複数いる場合は、採用者全体のイメージとしてお考えください。

項目	身についている	やや身についている	どちらともいえない	あまり身につけていない	身につけていない
1. 一般的な知識・教養	6 (21.4%)	16 (57.2%)	6 (21.4%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
2. 専門的な知識	3 (10.7%)	11 (39.3%)	13 (46.4%)	1 (3.6%)	0 (0.0%)
3. 問題解決能力	1 (3.7%)	8 (29.6%)	11 (40.8%)	7 (25.9%)	0 (0.0%)
4. 協調性	10 (35.7%)	11 (39.3%)	5 (17.9%)	2 (7.1%)	0 (0.0%)
5. 仕事への適応能力	8 (28.6%)	14 (50.0%)	6 (21.4%)	0 (0.0%)	0 (0.0%)
6. リーダーシップ能力	0 (0.0%)	4 (14.3%)	15 (53.6%)	6 (21.4%)	3 (10.7%)
7. 創造性	0 (0.0%)	9 (32.1%)	12 (42.9%)	5 (17.9%)	2 (7.1%)
8. 自主性	4 (14.3%)	7 (25.0%)	11 (39.2%)	5 (17.9%)	1 (3.6%)
9. コミュニケーション能力	8 (28.6%)	15 (53.6%)	2 (7.1%)	3 (10.7%)	0 (0.0%)
10. 礼儀・マナー	10 (35.7%)	11 (39.3%)	6 (21.4%)	0 (0.0%)	1 (3.6%)

今後の本学の卒業生に求める資質や能力について、以下の中から該当するものを選択してください(その他を含めて優先順位の高い項目を3つまで、1つは必須)。また、その理由をお教えてください

- | | |
|-------------------------|----|
| 1. 感性や人間性の豊かさ | 9 |
| 2. 豊かな教養による社会を見る広い視野 | 2 |
| 3. 積極性・チャレンジ精神 | 15 |
| 4. 礼儀・マナーなどの社会性 | 17 |
| 5. 統率力・リーダーシップ能力 | 1 |
| 6. 集団生活に必要な協調性や責任感 | 15 |
| 7. 論理的な思考力 | 1 |
| 8. 専攻した学問の体系化された知識 | 1 |
| 9. 柔軟な発想や豊かな想像力 | 5 |
| 10. 問題を発見し解決する能力 | 5 |
| 11. 地域社会への知識や社会活動への参加体験 | 0 |
| 12. 資格取得による専門知識と活用能力 | 4 |
| 13. その他 | 0 |

群馬パース大学 臨床工学科

2020 年度卒業生に関するアンケート調査結果

貴法人(施設)が採用した本学の卒業生は、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についていますか。なお、採用者が複数いる場合は、採用者全体のイメージとしてお考えください。

項目	身についている	やや身についている	どちらともいえない	あまり身につけていない	身につけていない
1. 一般的な知識・教養	5 (20.0%)	15 (60.0%)	2 (8.0%)	2 (8.0%)	1 (4.0%)
2. 専門的な知識	2 (8.0%)	18 (72.0%)	4 (16.0%)	1 (4.0%)	0 (0.0%)
3. 問題解決能力	2 (8.0%)	10 (40.0%)	10 (40.0%)	3 (12.0%)	0 (0.0%)
4. 協調性	6 (24.0%)	9 (36.0%)	8 (32.0%)	1 (4.0%)	1 (4.0%)
5. 仕事への適応能力	4 (16.0%)	15 (60.0%)	4 (16.0%)	2 (8.0%)	0 (0.0%)
6. リーダーシップ能力	0 (0.0%)	4 (16.0%)	14 (56.0%)	6 (24.0%)	1 (4.0%)
7. 創造性	1 (4.0%)	4 (16.0%)	17 (68.0%)	3 (12.0%)	0 (0.0%)
8. 自主性	2 (8.0%)	10 (40.0%)	10 (40.0%)	2 (8.0%)	1 (4.0%)
9. コミュニケーション能力	3 (12.0%)	13 (52.0%)	8 (32.0%)	0 (0.0%)	1 (4.0%)
10. 礼儀・マナー	9 (36.0%)	10 (40.0%)	4 (16.0%)	1 (4.0%)	1 (4.0%)

今後の本学の卒業生に求める資質や能力について、以下の中から該当するものを選択してください(その他を含めて優先順位の高い項目を3つまで、1つは必須)。また、その理由をお教えてください

1. 感性や人間性の豊かさ	5
2. 豊かな教養による社会を見る広い視野	6
3. 積極性・チャレンジ精神	11
4. 礼儀・マナーなどの社会性	12
5. 統率力・リーダーシップ能力	3
6. 集団生活に必要な協調性や責任感	9
7. 論理的な思考力	0
8. 専攻した学問の体系化された知識	0
9. 柔軟な発想や豊かな想像力	3
10. 問題を発見し解決する能力	3
11. 地域社会への知識や社会活動への参加体験	2
12. 資格取得による専門知識と活用能力	0
13. その他	0