



群馬パース大学

2023年度

卒業生の就職先意見聴取等の調査結果

調査概要

●調査目的

- ・卒業生の就労状況を知り、在学中に身につけるべき能力（ディプロマ・ポリシー）の到達度について客観的評価を受けることで、教育内容や教育目標の見直しのための基礎資料とすること。
- ・就職説明会や施設見学等では知りえない、採用に係る書類・面接選考時の重点項目について実態を把握し、今後のキャリア支援に活かすため。

●調査対象

2022年度卒業生 就職先 計193施設
【61施設より回答を得た（回答率31.6%）】

●調査期間

2024年2月9日～2024年3月4日

●調査方法

Web調査

調査結果総括

新卒採用者全体と比較した本学卒業生の就労に関わる能力値について、知識・教養・協調性・コミュニケーション能力といった設問に関しては、概ね肯定的な回答であったが、判断力・探求心・積極性といった設問に関しては、「どちらともいえない」との否定的ではないが、肯定的ともいえない回答も多数見られた。本学が取り組んでいかなければならない教育的な課題であると認識する。

医療従事者等の採用試験に占める各項目の評価割合について、「面接」が半数を占めた。引き続き、「履歴書」「成績通知書」が挙げられた。

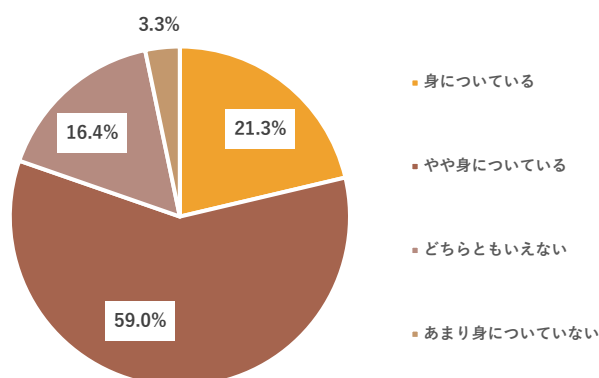
調査結果について、キャリア支援室運営委員会を中心に全学的な共通認識を図るとともに分析・検討を行い、改善に努めていく。また、採用等に関する貴重な意見（情報）については、必要に応じて学生に提供を行っていくこととする。

Q1) 2022年度の本学卒業生(2023年4月入職者)は、新卒採用者全体と比較し、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についているでしょうか。

※2022年度本学卒業生(2023年4月入職者)が複数名いる場合は全体のイメージとしてお考えください。【1】

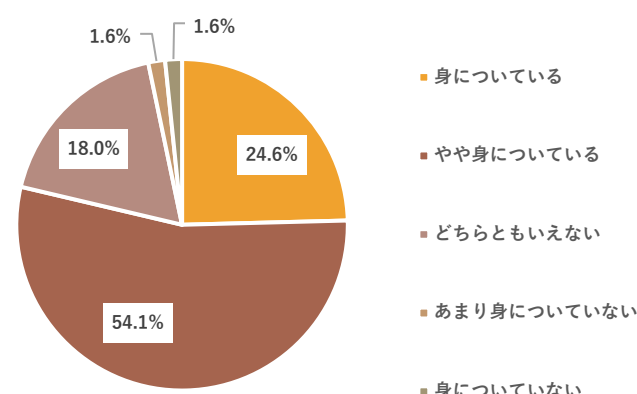
専門職としての基礎的知識

選択肢	回答数
身についている	13
やや身についている	36
どちらともいえない	10
あまり身につけていない	2
身につけていない	0
計	61



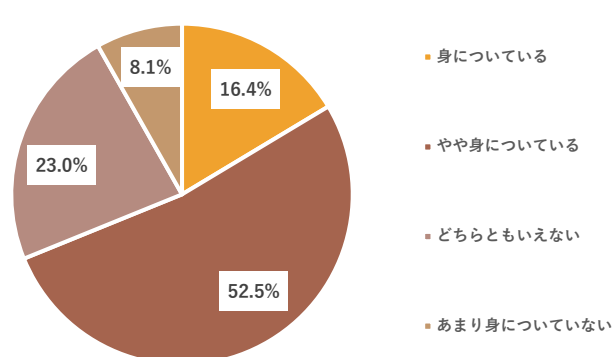
社会人としての一般的な教養

選択肢	回答数
身についている	15
やや身についている	33
どちらともいえない	11
あまり身につけていない	1
身につけていない	1
計	61



情報を適切に分析する方法の理解

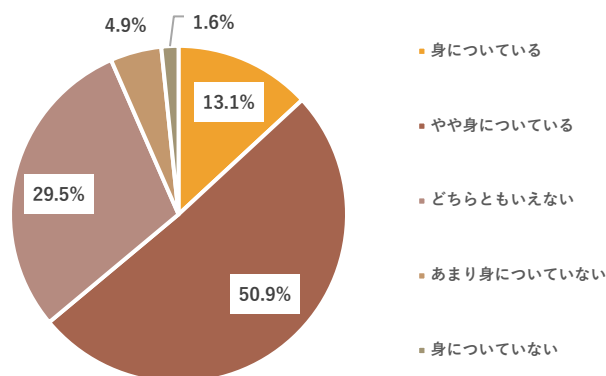
選択肢	回答数
身についている	10
やや身についている	32
どちらともいえない	14
あまり身につけていない	5
身につけていない	0
計	61



Q1) 2022年度の本学卒業生(2023年4月入職者)は、新卒採用者全体と比較し、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についているでしょうか。
 ※2022年度本学卒業生(2023年4月入職者)が複数名いる場合は全体のイメージとしてお考えください。【2】

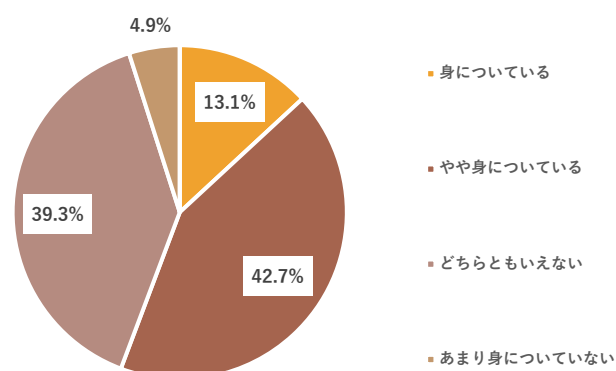
問題解決に向けたプロセスの理解

選択肢	回答数
身についている	8
やや身についている	31
どちらともいえない	18
あまり身につけていない	3
身につけていない	1
計	61



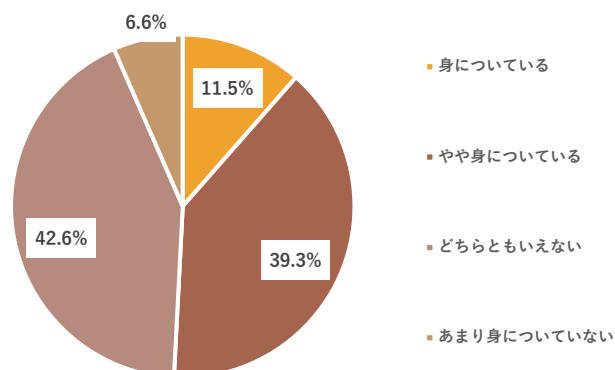
現状を分析し目的や課題を見出す力

選択肢	回答数
身についている	8
やや身についている	26
どちらともいえない	24
あまり身につけていない	3
身につけていない	0
計	61



科学的洞察による的確な判断力

選択肢	回答数
身についている	7
やや身についている	24
どちらともいえない	26
あまり身につけていない	4
身につけていない	0
計	61

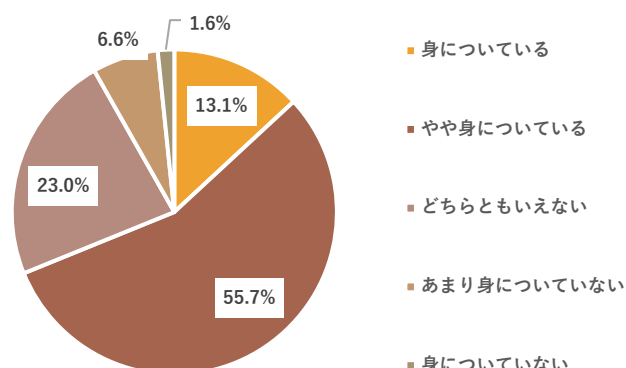


Q1) 2022年度の本学卒業生(2023年4月入職者)は、新卒採用者全体と比較し、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についているでしょうか。

※2022年度本学卒業生(2023年4月入職者)が複数名いる場合は全体のイメージとしてお考えください。【3】

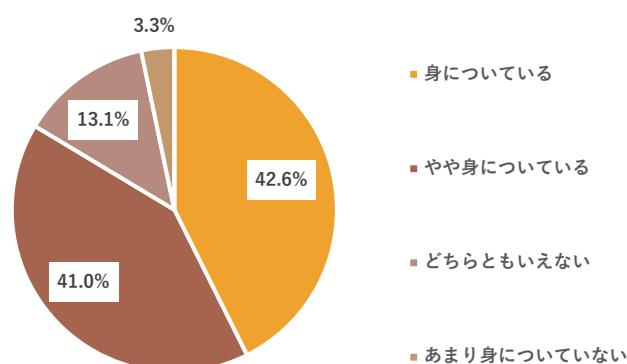
専門分野の基本的な技術

選択肢	回答数
身についている	8
やや身についている	34
どちらともいえない	14
あまり身につけていない	4
身につけていない	1
計	61



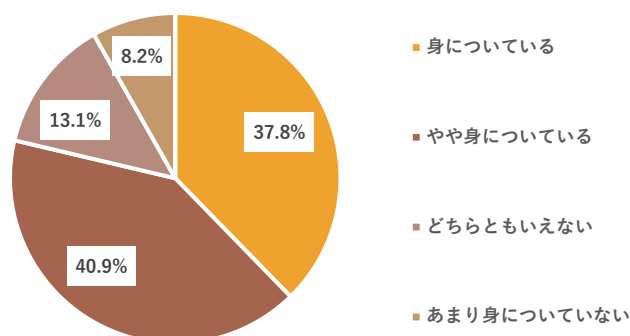
チーム医療に必要な協調性

選択肢	回答数
身についている	26
やや身についている	25
どちらともいえない	8
あまり身につけていない	2
身につけていない	0
計	61



チーム医療に必要なコミュニケーション能力

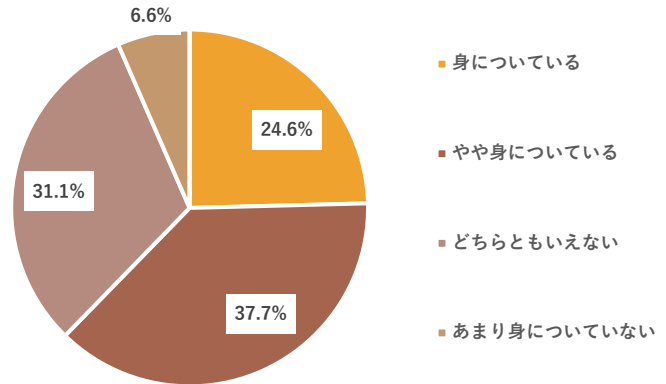
選択肢	回答数
身についている	23
やや身についている	25
どちらともいえない	8
あまり身につけていない	5
身につけていない	0
計	61



Q1) 2022年度の本学卒業生(2023年4月入職者)は、新卒採用者全体と比較し、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についているでしょうか。
 ※2022年度本学卒業生(2023年4月入職者)が複数名いる場合は全体のイメージとしてお考えください。【4】

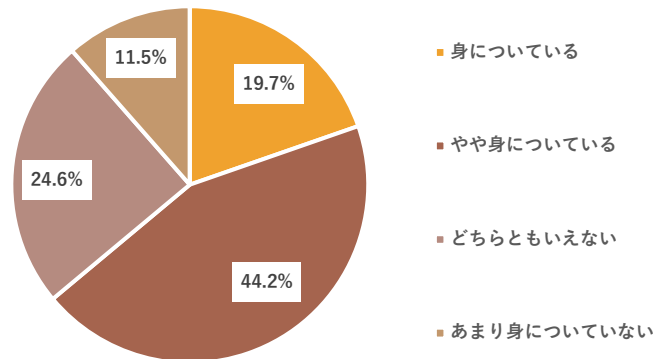
専門分野への探求心

選択肢	回答数
身につけている	15
やや身につけている	23
どちらともいえない	19
あまり身につけていない	4
身につけていない	0
計	61



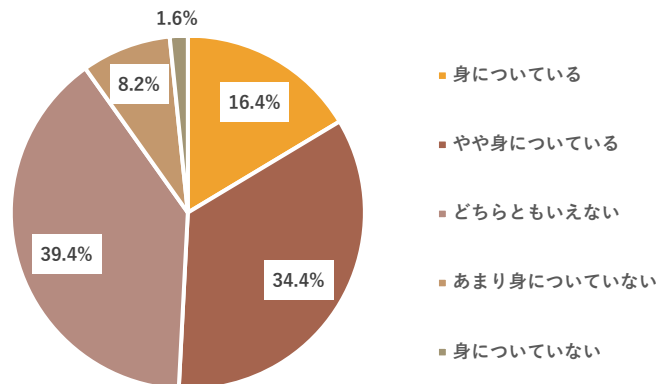
専門分野の発展に貢献しようとする意欲

選択肢	回答数
身につけている	12
やや身につけている	27
どちらともいえない	15
あまり身につけていない	7
身につけていない	0
計	61



地域の保健医療に積極的に寄与できる姿勢

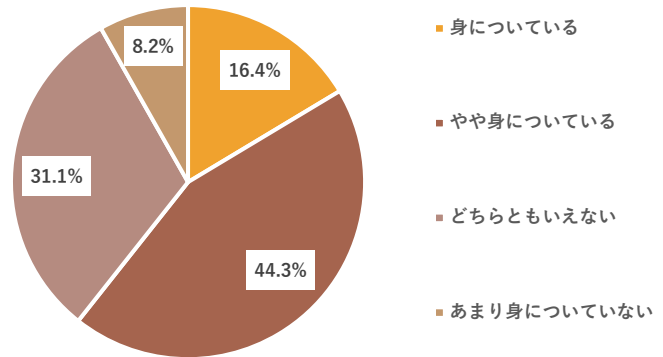
選択肢	回答数
身につけている	10
やや身につけている	21
どちらともいえない	24
あまり身につけていない	5
身につけていない	1
計	61



Q1) 2022年度の本学卒業生(2023年4月入職者)は、新卒採用者全体と比較し、職務を遂行する上で必要とされる以下の能力がどの程度身についているでしょうか。
 ※2022年度本学卒業生(2023年4月入職者)が複数名いる場合は全体のイメージとしてお考えください。【5】

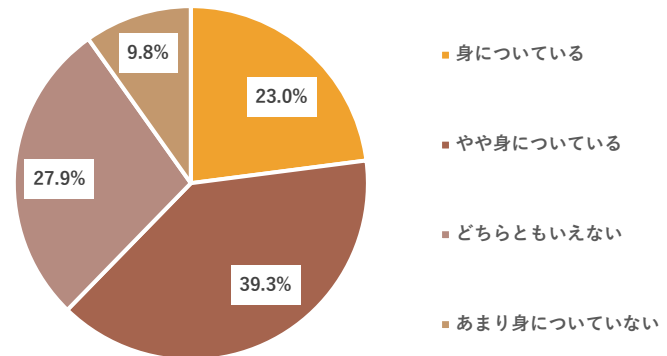
専門職としての高い倫理観

選択肢	回答数
身についている	10
やや身についている	27
どちらともいえない	19
あまり身につけていない	5
身につけていない	0
計	61



主体的に社会に貢献しようとする姿勢

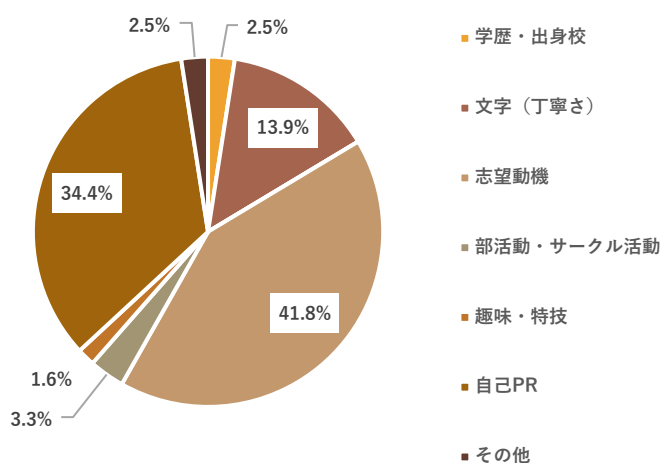
選択肢	回答数
身についている	14
やや身についている	24
どちらともいえない	17
あまり身につけていない	6
身につけていない	0
計	61



Q2) 採用に係る書類・面接選考時に特に重点を置くポイントを優先順位の高いものから2つ選択ください。【1】

履歴書

選択肢	回答数
学歴・出身校	3
文字（丁寧さ）	17
写真	0
志望動機	51
部活動・サークル活動	4
趣味・特技	2
自己PR	42
その他	3
計	122

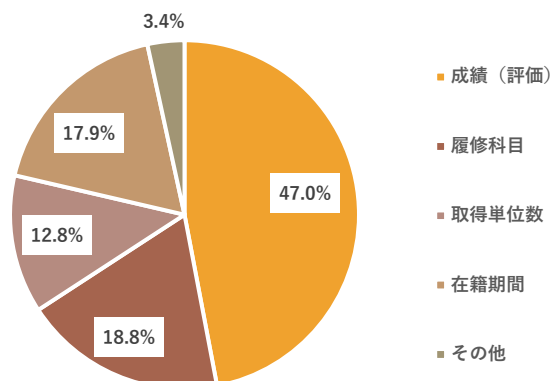


（その他）

選択肢	回答数
人柄や、心身の健康が伺える記載	1
理念への共感	1
看護観	1
計	3

成績通知書

選択肢	回答数
成績（評価）	55
履修科目	22
取得単位数	15
在籍期間	21
その他	4
計	117



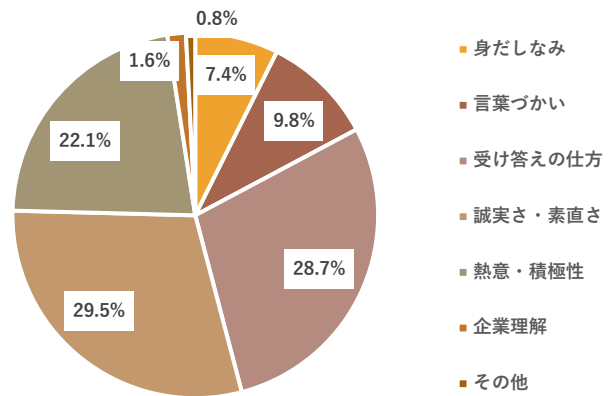
Q2) 採用に係る書類・面接選考時に特に重点を置くポイントを優先順位の高いものから2つ選択ください。【2】

(その他)

選択肢	回答数
選考対象外 (提出を求めている)	3
さほど気にしていない	1
計	4

面接

選択肢	回答数
身だしなみ	9
言葉づかい	12
受け答えの仕方	35
誠実さ・素直さ	36
熱意・積極性	27
企業理解	2
その他	1
計	122



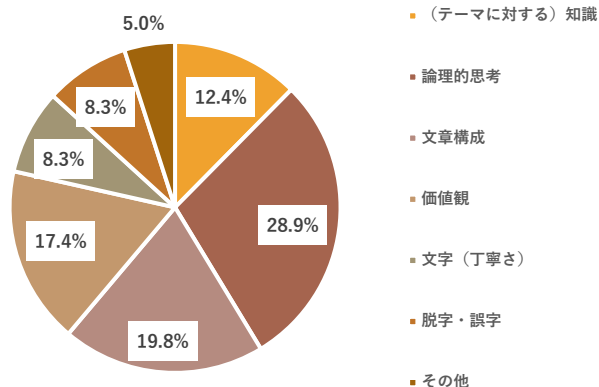
(その他)

選択肢	回答数
理想のPT像	1
計	1

Q2) 採用に係る書類・面接選考時に特に重点を置くポイントを優先順位の高いものから2つ選択ください。【3】

小論文

選択肢	回答数
(テーマに対する)知識	15
論理的思考	35
文章構成	24
価値観	21
文字(丁寧さ)	10
脱字・誤字	10
その他	6
計	121



(その他)

選択肢	回答数
小論文試験の実施はなし	6
計	6

群馬パース大学の卒業生を含む職員全体(医療従事者等)の
採用及び教育について

Q3) 医療従事者等の採用試験に占める、以下の項目の評価割合（全体を100%とする）
について可能な範囲でお答えください。

	履歴書	成績通知書	面接	小論文	筆記試験	適性検査	その他 (施設見学時の対応)
0~9%	5	10	0	23	20	23	-
10~19%	19	28	0	16	15	11	1
20~29%	15	12	2	3	2	4	1
30~39%	10	1	4	3	2	0	-
40~49%	2	0	9	0	0	0	-
50~59%	0	0	18	0	1	0	-
60~69%	0	0	8	0	0	0	-
70~79%	0	1	8	0	0	0	-
80~89%	1	0	3	0	0	0	-
90~100%	0	0	1	0	0	0	-
				実施なし (×2)	実施なし (×2)	実施なし (×1)	